

TOR
TOP OF RESEARCH

T.O.R.
**PROPONE SERVIZI
DI CONSULENZA HR
PER SELEZIONI DI MANAGER
ED EXECUTIVE.**

**I nostri consulenti supportano le aziende
nella ricerca di professionisti
mettendo in campo gli strumenti più consoni
alle specificità della selezione
e alla sua complessità.**

T.O.R. nasce dall'esperienza
del **Gruppo Lavoropiù** che dal 1997
opera nei servizi alle imprese nell'area HR.
La nostra filosofia è quella di essere vicino
al Cliente per condividere i valori,
le politiche HR e per instaurare
una collaborazione proficua.

I nostri consulenti, hanno acquisito esperienza
nella ricerca e selezione di profili executive,
e si propongono come partner in ogni fase
del processo di recruiting, dalla conoscenza
del mercato all'individuazione dei talenti.
Grazie alla professionalità e alla conoscenza
del territorio, i nostri consulenti sono in grado
di guidare e supportare il Cliente
nell'identificazione dei migliori candidati
in differenti aree funzionali e settori merceologici.

T.O.R. gestisce il completo processo di selezione definendo con il Cliente ogni step e ogni strumento più consono a ciascun progetto, mantenendo sempre una diretta e trasparente comunicazione con i propri candidati.

Nello specifico, il processo di recruiting si compone:

- Analisi dell'esigenza specifica, da un punto di vista professionale e personale.
- Analisi del contesto e dell'ambiente.
- Definizione degli strumenti: analisi del mercato di riferimento, ricerca diretta, canali di reclutamento.
- Valutazione dei candidati: professionale, motivazionale, relazionale e potenziale.
- Elaborazione del report e dei profili per il cliente.
- Affiancamento nella fase di selezione presso l'Azienda Cliente.
- Supporto nella negoziazione tra le parti.
- Follow up dell'inserimento del Candidato.

La ricerca dei talenti si sviluppa attraverso la ricerca diretta, la rete di relazioni dei consulenti e la banca dati nazionale ed internazionale costruita nel tempo. La ricerca viene poi gestita con professionalità e riservatezza fino ad individuare le risorse in linea con le richieste del Cliente.

La centralità della persona è uno dei valori che da sempre ci contraddistingue. Ai professionisti che si rivolgono a noi garantiamo un servizio attento e su misura, un approccio consulenziale che permette di mettere in luce expertise e obiettivi professionali atti ad individuare il percorso di crescita e le opportunità più interessanti presenti sul mercato.



**L'OBIETTIVO
DI UN'AZIENDA
CHE ATTIVA
UNA RICERCA E SELEZIONE
DI UNA FIGURA APICALE,
È QUELLO
DI FARE CENTRO!**



**T.O.R.,
CHE IN TEDESCO
SIGNIFICA GOAL,
SA FARE SQUADRA
CON L'AZIENDA
PER RAGGIUNGERE
L'OBIETTIVO.**



**L'APPROCCIO.
SAPPIAMO QUELLO
CHE L'AZIENDA VUOLE.**

**L'esperienza ultradecennale
nel mondo della consulenza aziendale
e delle Human Resource,
ci consente di saper leggere velocemente
quello che l'azienda vuole.**

- Sappiamo interagire con gli interlocutori aziendali per raccogliere le giuste informazioni.
- Sappiamo fornire risultati nel giusto tempo.
- Sappiamo anche consigliare il cliente, indirizzarlo, stimolarlo.
- Sappiamo negoziare con il cliente le aspettative fornendo il nostro privilegiato punto di vista sul mercato.
- Sappiamo modulare il nostro modo di operare a seconda delle necessità specifiche dell'azienda e della ricerca contingente.

**Oltre a questo, sappiamo in modo chiaro
quelle che sono le nostre aspettative,
nel fornire il servizio all'azienda:**

- Vogliamo aiutare l'azienda a trovare una soluzione.
- Vogliamo lavorare in modo etico, rispettoso e proficuo, ma allo stesso tempo divertirci.
- Vogliamo seguire le evoluzioni del mercato in cui operiamo, cogliendo e portando innovazione.
- Vogliamo contribuire allo sviluppo del macrosistema economico e supportando l'azienda nella fase più delicata e importante: la scelta delle persone.
- Vogliamo essere, in un settore così vasto e spesso omologato, differenti e vogliamo fare la differenza anche quando tutto sembra indicare il contrario.

- **La customizzazione:** dedichiamo tempo, energia e passione nel capire assieme al cliente come organizzare il lavoro, come pianificarlo e come orientarlo. Possiamo decidere di somministrare test psicoattitudinali o di lingua, di presenziare o meno ai colloqui conoscitivi in azienda, di presentare report a scadenze precise.
A seconda di quello che l'azienda si aspetta, progettiamo un intervento specifico.
- **La soluzione del problema:** una selezione di figure apicali è un problema aziendale che richiede una soluzione pratica.
Nel nostro approccio ci sono operatività, concretezza, senso pratico e anche determinazione nel raggiungere il traguardo e soddisfare tutte le parti coinvolte.
Per fare questo intraprendiamo ogni nuovo incarico come una sfida possibile, anche quando tutto sembra indicare il contrario.



**L'APPROCCIO.
È BASATO SU
DUE FONDAMENTALI
PRINCIPI.**



CANDIDATI. IL NOSTRO LAVORO.

Il nostro servizio è rivolto alle aziende ma, per la sua specificità, prevede un'interazione quotidiana e costante con le tantissime risorse con cui veniamo a contatto.

- Abbiamo imparato, negli anni, a favorire questa interazione, approfondirla e gestirla.
- Abbiamo accresciuto enormemente la nostra banca dati e la nostra rete di contatti.
- Abbiamo testato tutti gli strumenti presenti sul mercato ed adottato i migliori.
- Abbiamo inventato e sperimentato nuove forme di reclutamento continuo come il talent recruiting o il network recruiting.
- Abbiamo la possibilità, grazie al gruppo di cui facciamo parte, di seguire la carriera di un candidato che cresce professionalmente assieme e grazie a noi.
- Abbiamo, infine, imparato a gestire la miriade di informazioni che ogni giorno ci pervengono con strumenti informatici idonei e un'organizzazione interna all'avanguardia.

Le risorse, però, non sono solo banca dati. Sono persone e, come tali, curiamo ogni fase del processo che li riguarda anche, e soprattutto, quello che comporta la loro esclusione dai processi di selezione per cui si propongono.

- Mediazione, ascolto, attenzione sono quindi alcuni dei driver principali che guidano le nostre giornate.
- Rispetto per il tempo e le aspettative altrui.
- Adeguata professionalità dei nostri selezionatori.

Questi, riteniamo, siano alcuni tra gli aspetti che ci caratterizzano e sulla base dei quali vogliamo costruire con i candidati un rapporto serio e duraturo nel tempo.

**Il nostro network di contatti
personali e professionali
ci ha permesso e permette
di rintracciare in tempi rapidi
candidati per i seguenti ruoli
e posizioni aziendali:**

Direttori Acquisti
Direttori Amministrazione, Finanza e Controllo
Direttori Commerciali
Direttori Marketing
Direttori Tecnici
HR Manager
HSE Manager
Operation Manager
Plant Manager



**CHI
CERCHIAMO.**



**IN QUALI
SETTORI.**

**I nostri clienti sono
sia aziende
sia organizzazioni imprenditoriali
e/o multinazionali operanti
principalmente nei settori:**

Alimentare
Chimico
Grande Distribuzione
Gomma Plastica
Metalmeccanica
Tessile/Abbigliamento/Confezioni
ICT
Servizi

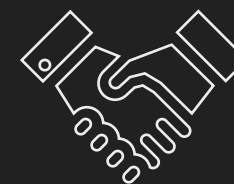
L'esperienza maturata all'interno del Nostro Gruppo ci permette oggi di essere un partner affidabile, di seguire l'azienda nel tempo, di offrire una gamma completa di servizi HR, di affiancare l'impresa in ogni momento della sua storia.

Questo genera con i Nostri Clienti, una collaborazione duratura nel tempo e permette ai Nostri consulenti di conoscere profondamente le Aziende, non solo da un punto di vista tecnico/produttivo, ma di clima, valori e mission.

I nostri consulenti possono così comprendere le esigenze e rispondere in maniera veloce ed efficiente riconducendo tempi e modalità alle necessità del Cliente.

Possiamo costruire un'offerta in base alle esigenze di ciascun cliente e progetto specifico.

Ci poniamo come partner, compagni di squadra e di avventura in questa grande sfida che è la ricerca e selezione di manager capaci e intraprendenti, per affrontare le evoluzioni del mercato e fare, tutti assieme, GOALI.



**ECCO PERCHÈ
CI PONIAMO COME
PARTNER.**

